

Onze uitgangspunten

- We maken toekomstbestendige keuzen, die recht doen aan de rijke geschiedenis van het Gasthuis.
- We zijn ons bewust van onze voorbeeldfunctie en vullen deze in vanuit de waarden van het Gasthuis.
- We vervullen daarbij de rol van toezichthouder, werkgever richting de Bestuurder en netwerker binnen Groot Amersfoort.
- Gezien het feit dat de organisatie een eenhoofdig Bestuur heeft, hebben we een grote klankbordrol naar de Bestuurder. Dit met respect voor de autonomie van de Bestuurder.

Onze maatschappelijke rol

- We hebben de verantwoordelijkheid om in samenwerking met de Bestuurder en met betrokken interne - en externe stakeholders voor mensen met een zorgvraag de zorg te kunnen blijven leveren en staan daarmee borg voor de continuïteit van de organisatie. We zoeken hierin op een transparante wijze en actief de dialoog.
- Wij zoeken de samenwerking met de zusterstichtingen op, om vanuit onze gezamenlijke verantwoordelijkheid de erfenis van onze eeuwenoude organisatie (dienstbaarheid, gastvrijheid en zorgverlening) te behouden.
- We spelen hierbij zo adequaat mogelijk in op veranderende omstandigheden en behoeften van de samenleving en de organisatie.

Onze houding en gedrag

Bij de invulling van onze rollen vinden we het belangrijk dat:

- we handelen vanuit een basis van vertrouwen, zowel onderling en ook naar de Bestuurder. We streven naar een basis waarin de Bestuurder zich kwetsbaar kan opstellen met betrekking tot vraagstukken die de organisatie raken en die onderwerp van gesprek moeten zijn.
- we een scherpe dialoog voeren vanuit een oprechte interesse en waarbij we streven naar draagvlak
- we adaptief zijn voor de organisatie
- we op de hoogte zijn van ieders individuele kennis en kunde en deze benutten en aanspreken
- we evalueren, leren en ontwikkelen
- we positief, kritisch en professioneel zijn
- we openstaan voor elkaars meningen en die respecteren.

Onze visie op toezicht*

Maart 2023

Onze relaties en zichtbaarheid

We willen als Raad, met respect voor de rol en verantwoordelijkheid van de Bestuurder:

- betrokkenheid tonen
- zichtbaar zijn
- de ontmoeting opzoeken.

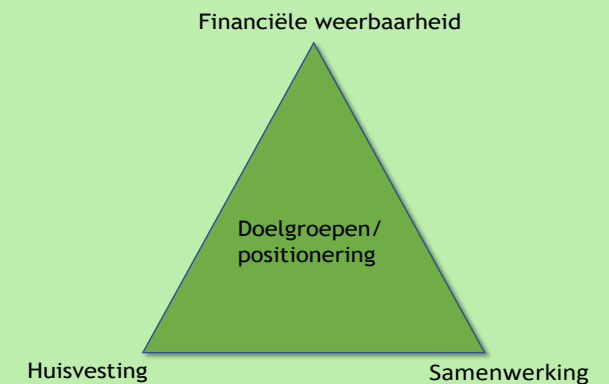
Dat kan in een formeel overleg maar ook op meer informele momenten zijn.

Onze toetsingskaders

Bij het uitvoeren van ons toezicht hanteren we de volgende kaders:

- statuten van het Gasthuis en de zusterstichtingen
- missie, visie en strategie van het Gasthuis
- waarden van het Gasthuis (warmte, goede zorg, verbinding en leren)
- (meerjaren)begroting van het Gasthuis
- Governancecode Zorg
- eventuele relevante (beleids)kaders van (lokale) overheden en brancheorganisaties.

Onze inhoudelijke focus 2023-2025



*Opgesteld tijdens twee werksessies van de Raad van Toezicht in resp. november 2022 en maart 2023